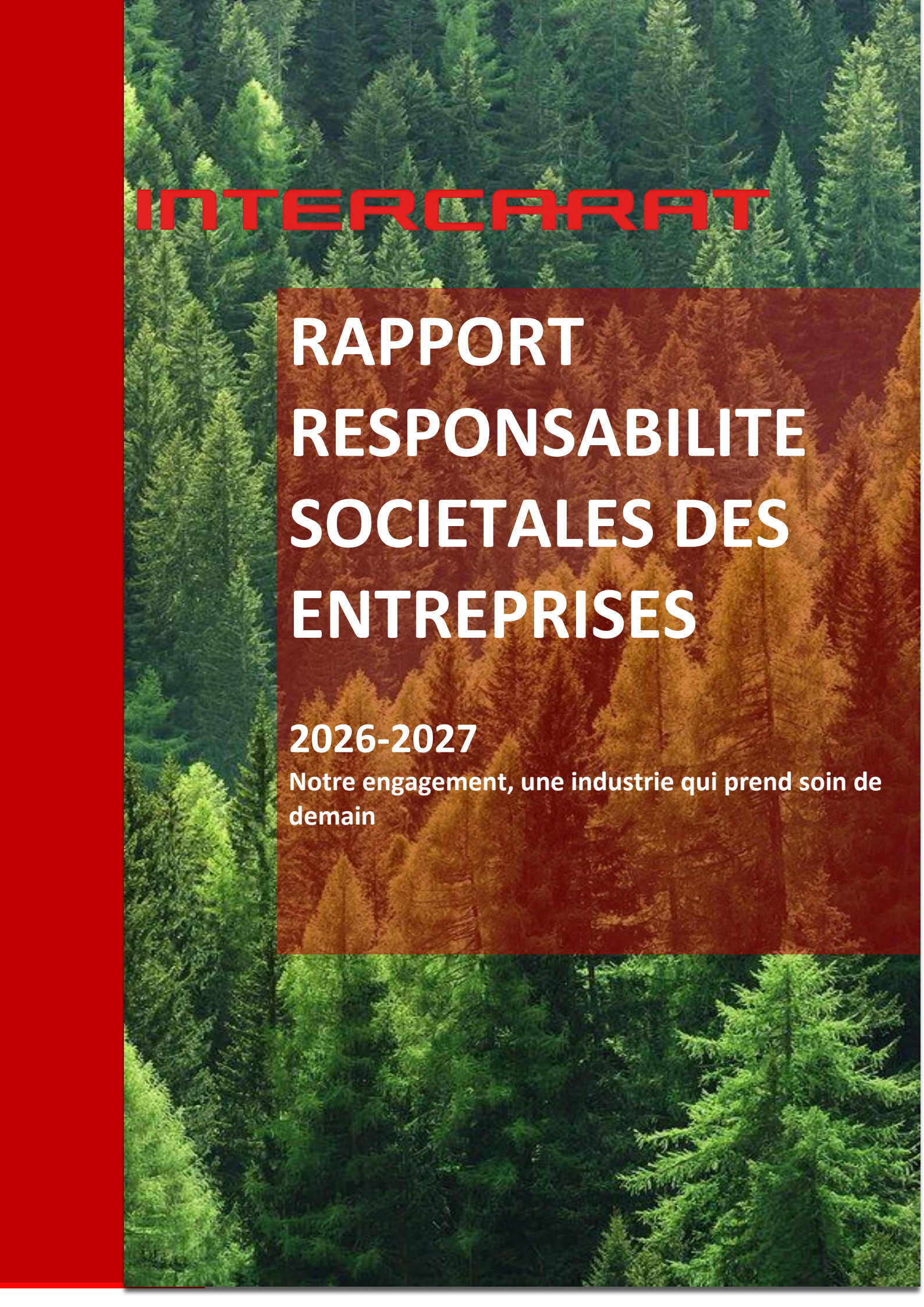




INTERCARAT

**RAPPORT
RESPONSABILITE
SOCIETALES DES
ENTREPRISES**

2026-2027

**Notre engagement, une industrie qui prend soin de
demain**

PLAN

01

Notre Histoire et nos Compétences

Depuis 1995 — Timeline, activité, Groupe GEMÜ

02

Nos Parties Prenantes & Enjeux

Matrices matérialité + pouvoir/intérêt, chaîne de valeur

03

Gouvernance de notre RSE

Engagement Direction, Organigramme, certifications

04

Notre RSE en Actions

Santé/Sécurité — Energie — Ethique — Achats — Carbone — Economie circulaire

05

Feuille de route

Cap sur 2030 — Projets, ambitions et remerciements



01 Notre Histoire et nos Compétences

Depuis sa création en 1995 à Duppigheim, INTERCARAT a connu une croissance continue portée par l'investissement constant dans ses outils de production et son expertise dans la transformation des élastomères et du PTFE.

- 1995** • Création d'INTERCARAT à Duppigheim par Fritz MÜLLER, Directeur de GEMÜ. Construction d'un bâtiment de production de 1 000 m². Première presse caoutchouc 100 tonnes.
- 1998** • Acquisition d'une presse d'injection 100 tonnes et d'une presse 200 tonnes avec chambre à vide.
- 2003** • Installation d'une presse PTFE dédiée à la production des membranes (préformes et produits finis matricés).
- 2008** • Presse PTFE de matriçage.
- 2010** • Automatisation avec un robot de production.
- 2013** • Extension du bâtiment de production de 480 m².
- 2014** • Presse PTFE SOCOPRESSES 150 tonnes. Création du laboratoire pour le développement de mélanges caoutchoucs.
- 2015** • Presse caoutchouc « dernière génération » 200 tonnes avec chambre à vide. Ligne de découpe des matières premières. Presse d'injection caoutchouc DESMA. Création du laboratoire d'analyses et de contrôles. Certification ISO 9001:2015.
- 2024** • Déménagement industriel à Altorf dans un nouveau bâtiment de 5 500 m².
- 2026** • Usine 4.0 : étuve en continu, cellules automatisées, robot de type AMR.

Notre activité

Fondée en 1995 à Duppigheim et implantée depuis 2024 sur notre nouveau site d'Altorf, près de Strasbourg, INTERCARAT est spécialiste de la transformation des élastomères, du PTFE et du silicone. Filiale du groupe allemand GEMÜ, nous mettons depuis plus de 30 ans notre expertise au service d'industries exigeantes à travers le monde. Sur notre site d'Altorf, 120 collaborateurs développent, produisent, contrôlent et expédient chaque jour des pièces techniques de haute précision, dans le respect des standards qualité les plus stricts.

La membrane est au cœur de notre savoir-faire depuis notre création. Pièce technique essentielle, elle assure l'étanchéité et la régulation des fluides dans les vannes et pompes industrielles. Chaque membrane est fabriquée à partir de nos trois matériaux phares : les **élastomères** (caoutchouc, Viton), le **PTFE** (membranes matricées) et le **silicone** (pièces haute pureté).

En 2025, ce sont **3 172 542 membranes** qui ont quitté notre site d'Altorf, destinées aux secteurs les plus exigeants : pharmacie, biotechnologie, chimie fine et agroalimentaire.

18M€

Chiffres d'affaires

120

Collaborateurs

120 ref.

Références

3172542

**Membranes
produites**

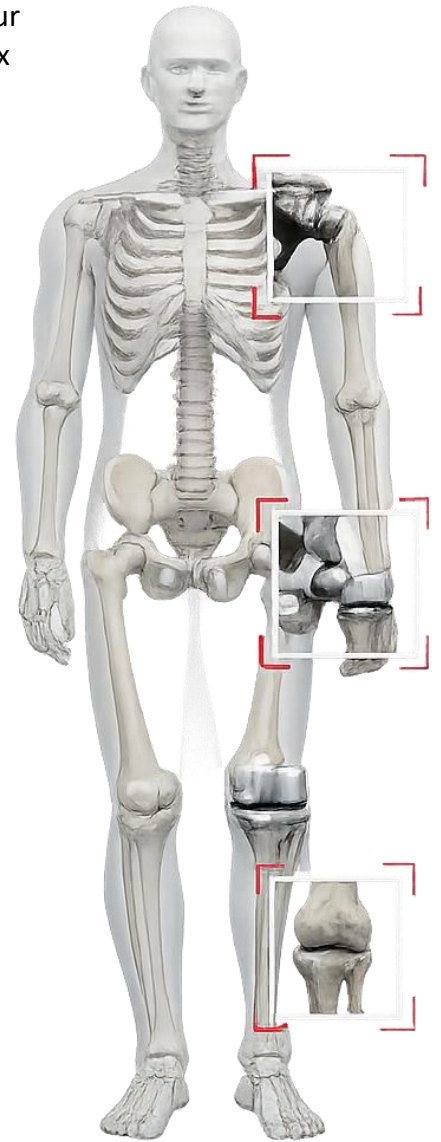


INTERCARAT

Au-delà de notre cœur de métier, INTERCARAT développe son expertise sur des marchés externes exigeants, où la précision et la qualité des matériaux sont primordiales.

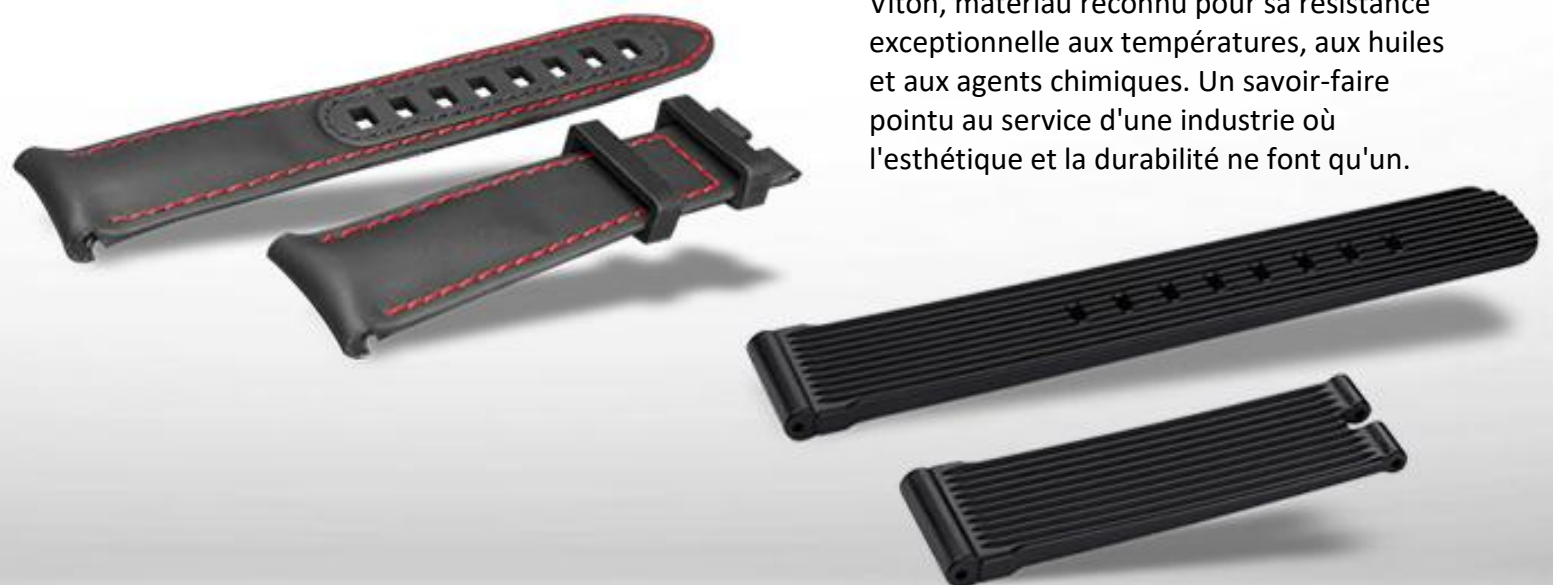
Sécurité & Protection

Nos masques de protection en silicone répondent aux exigences les plus strictes en matière d'EPI. Biocompatible et résistant, le silicone garantit confort et protection durable pour les travailleurs.



Industrie horlogère

Nous produisons des bracelets de montre en Viton, matériau reconnu pour sa résistance exceptionnelle aux températures, aux huiles et aux agents chimiques. Un savoir-faire pointu au service d'une industrie où l'esthétique et la durabilité ne font qu'un.



Le Groupe GEMÜ

Fondé en 1964 à Ingelfingen (Bade-Wurtemberg, Allemagne) par Fritz Müller, GEMÜ est aujourd'hui l'un des leaders mondiaux des systèmes de vannes, de mesure et de régulation pour fluides. Entreprise familiale indépendante, le groupe est aujourd'hui dirigé par la deuxième génération de la famille Müller.

Reconnu pour la qualité et la fiabilité de ses produits, GEMÜ sert des industries parmi les plus exigeantes au monde : pharmacie, biotechnologie, agroalimentaire et chimie fine. Le groupe est présent dans plus de **50 pays** via ses filiales et partenaires de distribution, avec **8 sites de production** sur **3 continents**.



02 Nos Parties Prenantes & Enjeux

La Matrice de Matérialité

Créée en 2025, notre matrice de matérialité permet d'affecter une priorité aux enjeux RSE au regard de leur importance pour nos parties prenantes et de leur impact sur nos activités. Cet outil stratégique croise les priorités de notre entreprise avec les attentes de nos partenaires.

Définir la feuille de route

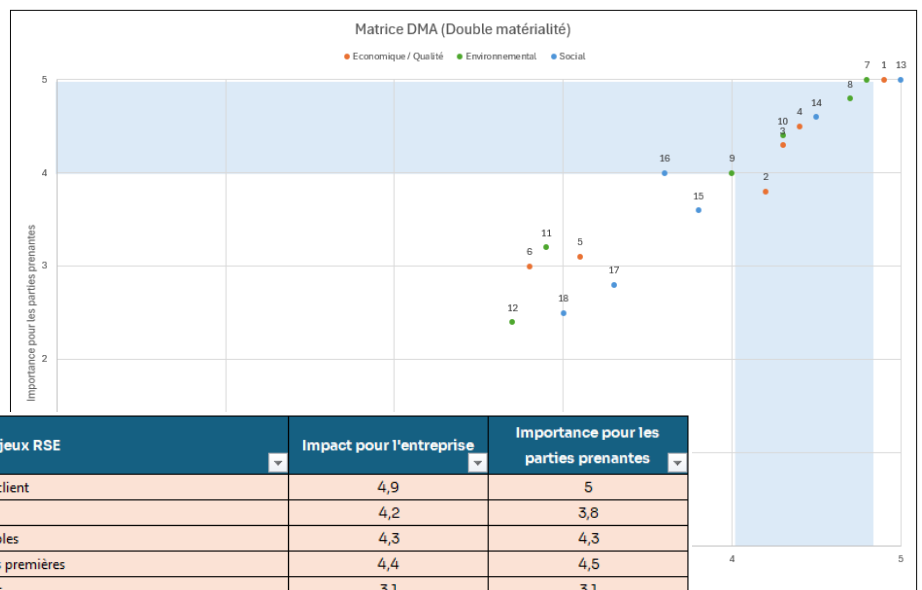
Les priorités identifiées guident notre plan d'action RSE annuel et pluriannuel.

Aligner l'interne et l'externe

Le dialogue entre nos équipes et nos parties prenantes est au cœur de la démarche.

Anticiper les risques

Conformité réglementaire et gestion proactive des risques environnementaux et sociaux.



N°	Catégorie	Enjeux RSE	Impact pour l'entreprise	Importance pour les parties prenantes
1	Economique / Qualité	Qualité produit et sécurité/satisfaction client	4,9	5
2	Economique / Dirigeant	Ethique/ conformité	4,2	3,8
3	Economique	Relations fournisseurs/achats responsables	4,3	4,3
4	Economique	Continuité approvisionnement matières premières	4,4	4,5
5	Economique	Fin de vie / recyclabilité des membranes	3,1	3,1
6	Economique	Protection des données / Cybersécurité	2,8	3
7	Environnemental	Conformité réglementaire environnementale	4,8	5
8	Environnemental	Consommation d'énergie	4,7	4,8
9	Environnemental	Maintenance & sécurité machine	4	4
10	Environnemental	Gestion des déchets industriels	4,3	4,4
11	Environnemental	Aquisition ISO 14001	2,9	3,2
12	Environnemental	Communication RSE externe	2,7	2,4
13	Social	Santé, sécurité et QVT	5	5
14	Social	Respect des Droits Humains	4,5	4,6
15	Social	Attractivité et fidélisation des compétences	3,8	3,6
16	Social	Développement des compétences clés et savoir-faire industriel	3,6	4
17	Social	Diversité & égalité professionnelle	3,3	2,8
18	Social	Dialogue territorial	3	2,5

NOUS CULTIVONS

L'ESPRIT D'EQUIPE

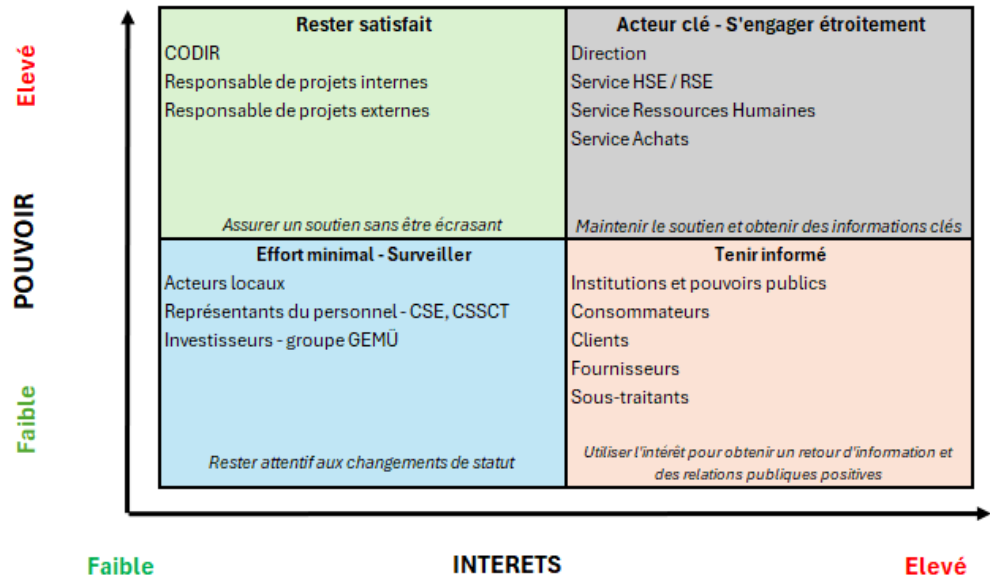
Ensemble, nous sommes plus forts.

Quelle que soit notre fonction dans notre entreprise, nous savons pouvoir compter les uns sur les autres. Parce que, jour après jour, nous cultivons l'esprit d'équipe, entre nous et avec nos clients.

Matrice Pouvoir — Intérêts des Parties Prenantes

Cet outil nous permet de communiquer avec chaque acteur selon deux critères :

Son Pouvoir (capacité à influencer ou bloquer le projet) et son Intérêt (niveau de préoccupation ou gain/perte).



Chaîne de Valeurs — Impacts Environnementaux et Sociaux

Notre chaîne de valeur intègre des activités principales (cœur de métier) et des activités de soutien, chacune porteuse d'impacts environnementaux et sociaux identifiés et maîtrisés.

 Appro. Matières	 R&D & Développement	 Production & Fabrication	 Contrôle Qualité	 Logistique & Expédition
Élastomères, PTFE, caoutchoucs	Mélanges, laboratoire	Moulage, injection, robotisation	Labo analyses, ISO 9001	Livraison, groupe GEMÜ

Activités Support	INFRASTRUCTURES DE L'ENTREPRISE Gestion financières, comptables, juridiques et administratives.				
	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES Formation, développement des compétences internes et embauche de nouveaux collaborateurs.				
	DEVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE – CENTRE DE COMPETENCE R&D, Conception, développement techniques. Recherche de solutions innovantes pour limiter l'impact environnemental des produits (PTFE et élastomères).				
	APPROVISIONNEMENTS RESPONSABLES Communication avec les sous-traitants, achats de fournitures et de matériels Inventaire en temps réel Sélection de fournisseurs (démarche RSE - audit RSE)				
	LOGISTIQUE INTERNE <u>Matière première :</u> - Réception et contrôle qualité - Entreposage et contrôle des stocks - Mise à disposition de la matière pour les services Préparation Production	PRODUCTION / QUALITE - Procédure pour convertir les ressources en produits finis. - Process optimisé pour réduire la consommation d'énergie - Contrôle qualité systématique de tous les produits finis - Mise en place d'indicateurs RSE	LOGISTIQUE EXTERNE - Distribution - Packaging - Tri des références - Expédition - optimisation des tournées	COMMERCIALISATION ET VENTES - Marketing transparent sur l'engagement RSE - Emballage / conditionnement écoresponsables	SERVICES APRES-VENTE et RECYCLAGE - Prise en charge des retours produits - Programme de recyclage des membranes rebuts et chutes de matières - Gestion des déchets
Activités Principales					



MAITRISER NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL



03 Gouvernance de notre RSE

L'engagement de notre Direction

Notre démarche RSE s'articule autour de quatre axes fondamentaux, reflets de nos valeurs et de notre engagement envers toutes nos parties prenantes :

- Respect de l'environnement : limitation des impacts, gestion responsable des ressources, lutte contre la pollution, optimisation des consommations d'énergie.
- Bien-être et développement des collaborateurs : égalité des chances, formation continue, conditions de travail optimisées, dialogue social.
- Éthique des affaires : respect des lois et réglementations, transparence, lutte contre la corruption.
- Engagement sociétal : soutien aux initiatives locales, partenariat avec des acteurs sociaux, respect des droits humains.

« Nos femmes et nos hommes sont notre actif le plus précieux et la source de toute valeur »

— Rolf MEIER — Directeur INTERCARAT



Innovation & conditions de travail





Etuve en continu – Traitement thermique automatisé

Depuis 2026, notre étuve industrielle en continu CDF (caldatrac®) intègre automatisation et efficacité énergétique. Son convoyeur vertical de 34 niveaux assure un traitement thermique homogène de nos pièces élastomères et PTFE, tandis que son système de récupération d'énergie réduit notre impact environnemental.

● Sécurité

- Aucun opérateur dans la zone de traitement
- Suppression totale des manipulations manuelles à chaud

● Énergie

- Récupération d'énergie > 71,5 %
- Réduction de la consommation électrique



AMR — Intralogistique autonome

INTERCARAT a franchi une étape majeure dans sa transition vers une industrie 4.0 en déployant des robots mobiles autonomes (AMR) sur l'ensemble de son site de production d'Altorf. Ces robots assurent en toute autonomie la totalité des transports intralogistiques, desservant chaque poste de production sans aucune intervention humaine. Une avancée concrète qui supprime les risques liés à la manutention manuelle de charges et améliore significativement les conditions de travail de nos collaborateurs.



● Sécurité

- Suppression totale des transports manuels de charges
- Elimination des risques TMS liés à la manutention
- Coactivité homme/machine maîtrisée

● Performance

- 450 missions/semaine
- 7 tonnes transportées/semaine
- >90% des missions en <15 min

ECOVADIS

Entreprise Engagée

Leader des plateformes de notation RSE.
Évaluation annuelle. Objectif court terme :
Médaille de Bronze.



ISO 9001 : 2015

Certifié depuis 2015

Périmètre : développement, fabrication,
vente et service de vannes, systèmes de
mesure, contrôle, régulation et composants.



FDA

Food & Drug Administration

Conformité aux exigences réglementaires
américaines pour les matériaux en contact
avec les médicaments et dispositifs médicaux.



USP

U.S. Pharmacopeia

Nos élastomères répondent aux critères de
pureté et de biocompatibilité de la
pharmacopée américaine pour applications
pharmaceutiques et médicales.



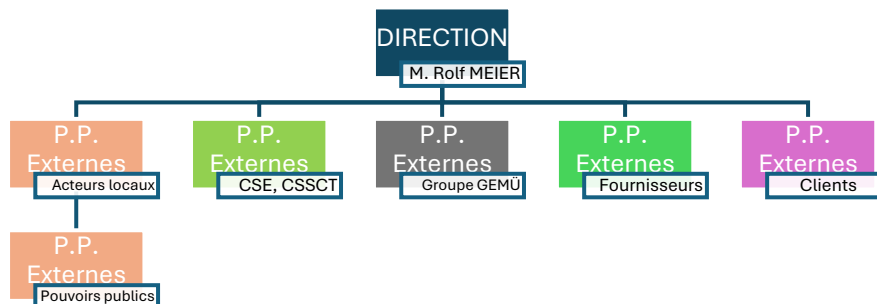
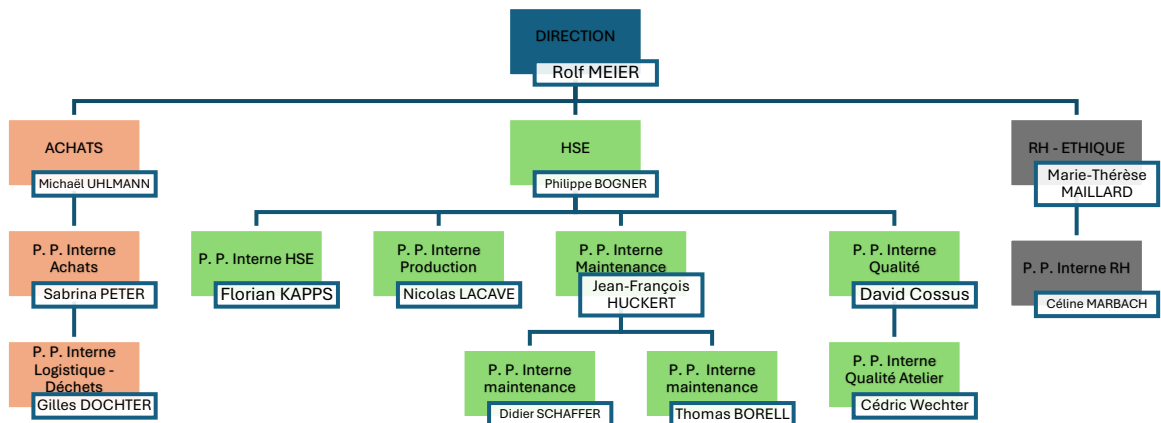
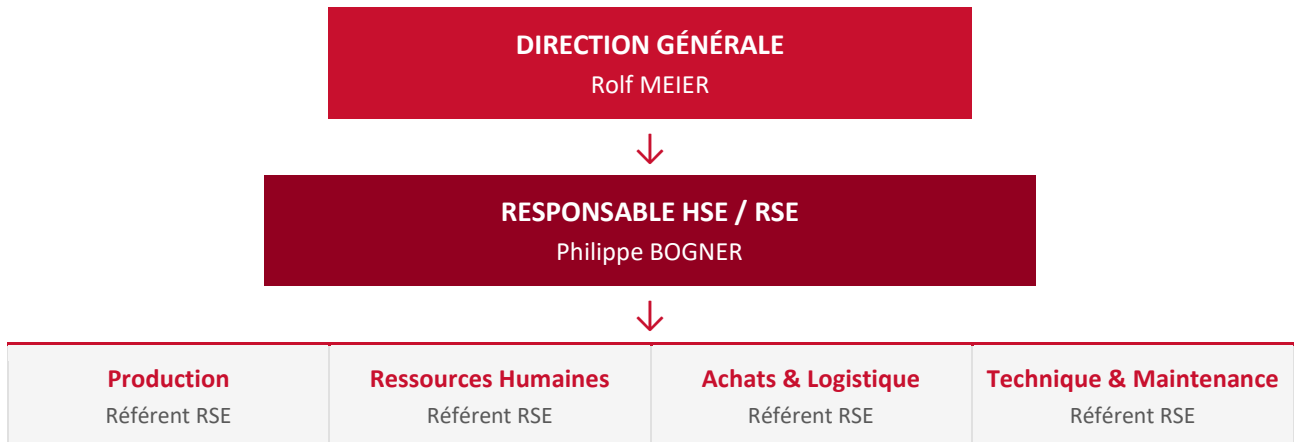
KTW W270 & ACS

Contact eau potable

KTW W270 (norme allemande) et ACS
(agrément français) attestent la conformité de
nos matériaux pour le contact avec l'eau
destinée à la consommation humaine.



Organigramme du Service RSE



04 Notre RSE en actions

- Notre démarche RSE repose sur des engagements prioritaires visant à réduire l'impact de nos activités sur les plans environnemental, social et sociétal. Placés au cœur de notre stratégie, ils en constituent les lignes directrices.

Santé & Sécurité <i>Vision : Zéro accident grave et mortel</i>	Électricité verte & Supervision <i>Transition énergétique active</i>	Éthique, DH & Diversité <i>Inclusion et respect des droits humains</i>
Achats responsables & Déchets <i>Chaîne d'approvisionnement durable</i>	Énergie & Carbone <i>Réduction de notre empreinte GES</i>	Économie circulaire <i>Réduire · Réemployer · Recycler</i>



Santé /
Sécurité



Electricité
verte

Supervision



Ethique

Droits humains

Diversité
& qualité de vie
au travail



Approvisionnement
en ressources
Responsables

Gestion des déchets



Economie circulaire

Energie /
Carbone

- Nous respectons le pacte mondial des **Objectifs de Développement Durable** adopté en 2015 par l'ONU pour construire un avenir plus juste, plus sain et plus durable **d'ici 2030**.



A — Santé & Sécurité

Préserver la Santé/Sécurité de nos collaborateurs, partenaires, sous-traitants et clients constitue une valeur partagée du Groupe et la meilleure façon de garantir sa performance durable.

Notre Vision : « Zéro accident grave et mortel »

Chacun est acteur de sa santé, de sa sécurité et de celle de ses collègues. Se protéger et protéger les autres ne peuvent se concevoir qu'avec une culture Sécurité forte et ancrée — pour tous les jours, à tout instant.

Nos dispositifs

- **Focus sur les risques majeurs** : supports graphiques expliquant l'analyse des risques et les gestes professionnels protégeant contre les accidents très graves.
- **Méthodes et préparation chantier** : formation des managers et sensibilisation des sous-traitants, avec focus sur la préparation de l'intervention et l'évaluation des risques.
- **Formation et culture Santé/Sécurité** : ¼ d'heure sécurité animé par la direction et les managers. Maintien des formations à jour pour tous les employés (Ergonomie, gestes et postures, Incendie, Levage).

Indicateurs clés — 2025

8,26	0	100%
Taux de fréquence des accidents (2025)	Taux de gravité des accidents (2025)	Formations sécurité réalisées — tous employés

Actions et programmes

- Réunion hebdomadaire de sécurité avec l'ensemble du personnel de Production et de Finition (Croix Sécurité).
- Permis de travail et réunion de prise de poste pour chaque intervention interne et externe.
- Postes de travail adaptés et modulables, chariots ergonomiques, Fiches de Poste Sécurité regroupant l'analyse des risques.

Formulaires de permis de travail et de prise de poste, incluant des sections pour l'analyse des risques, les mesures de protection, et les validations des responsables.

- 1 Incidents de travail – Bilan
- 2 Accident de travail – Analyses
- 3 Amélioration HSE
- 4 Points sécurité
- 5 Ergonomie
- 6 Gestion produits chimiques
- 7 Questions - Commentaires

SOMMAIRE



B — Électricité verte & Supervision énergétique

La transition énergétique étant un enjeu stratégique, INTERCARAT œuvre pour devenir acteur de ce changement en investissant dans des technologies adaptées et innovantes.

Production d'électricité

Engagement à participer à la production d'énergie décarbonée en France. Panneaux photovoltaïques implantés sur l'ensemble de la toiture.

Supervision énergétique

Suivi et optimisation des consommations d'énergie (électricité, eau, air comprimé). Conformité au Décret BACS. Système d'alarmes configuré.

Nos chiffres — Photovoltaïque 2025

273 150

KWh

Production solaire en 2025

10%

De notre consommation annuelle
couverte

110T

CO₂

Non rejetées grâce au photovoltaïque

Actions clés

- ▶ **Panneaux photovoltaïques sur l'ensemble de la toiture**, opérationnels depuis 2024.
- ▶ **Supervision** en temps réel des consommations d'électricité, eau et air comprimé. Système d'alarmes pour détecter toute dérive.
- ▶ **Audit énergétique** réalisé en janvier 2026.
- ▶ **Projet en cours** : ombrières photovoltaïques sur le parking employés — prévision de +10% de production supplémentaire.

C — Éthique, Droits Humains & Diversité

« Faire progresser tous les collaborateurs » est un des engagements majeurs pris par le Groupe pour mieux répondre à ses grands enjeux du futur.

Diversité & Inclusion INTERCARAT considère la diversité comme une richesse humaine et un levier de performance industrielle.	Droits Humains Environnement de travail inclusif où chaque collaborateur est traité avec équité et respect.	Handicap Pilier historique de notre engagement. Partenariat avec Entre Aide Emploi. Taux d'emploi 2026 : 4,08%.
--	---	---

Indicateurs clés

67% Femmes dans l'effectif global (y.c. intérimés)	12,10h /an Formation moyenne par collaborateur (1 065h / 88 employés)	eNPS 51 Score satisfaction collaborateurs (57% de participation)
--	--	--

Actions clés

- **Formation : 100% des collaborateurs exposés formés à la lutte contre la corruption et aux principes d'éthique des affaires d'ici fin 2026 (Charte GEMÜ, règlement intérieur signé).**
- **Entretien Annuel d'Évaluation (EAE) : bilan de l'année, objectifs N+1, besoins en formation. Taux de réalisation : 100%.**
- **Enquête de satisfaction interne sur les conditions de travail, réévaluée tous les 6 mois.**
- **Inclusion du handicap : adaptation des postes de travail, collaboration avec CAP Emploi, Agefiph, AST67 et Entre Aide Emploi. Prestations sous-traitées à Entre Aide Emploi.**

DEVELOPPER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

*La qualité de vie et conditions de travail
est notre démarche collective visant à
concilier l'épanouissement des salariés et
la performance globale de l'entreprise.*



D — Achats Responsables & Gestion des Déchets

Notre filière Achats s'engage à décliner la responsabilité sociétale dans toute la chaîne d'approvisionnement, pour partager et encourager des pratiques vertueuses et bas carbone.

Réduction de l'impact environnemental Développer une chaîne d'approvisionnement responsable pour réduire notre empreinte carbone avec nos fournisseurs.	Maintien des relations de confiance Transparence et anticipation en cas de crise. Relations partenariales durables avec nos fournisseurs stratégiques.	Maîtrise des risques achats Les fournisseurs et sous-traitants s'engagent à respecter la Charte RSE de notre entreprise.
---	--	--

Nos chiffres

100% Fournisseurs rang A & B signataires du Code de Bonne Conduite	100% Déchets triés et gérés par filière spécifique (8 flux)	SPHERA Outil de signalement des risques Objectif : 100% fournisseurs A & B
--	---	---



Actions clés :

- **Bacs plastiques réutilisables** pour les transferts entre notre site et le groupe en Allemagne. Matière 100% recyclée, manutention facilitée et sécurisée, réduction de la consommation lors du transport.
- **Déploiement de la politique des 8 flux** : 100% de nos déchets triés et pris en charge par une filière spécifique.
- **Projet CSR** : collecte des squelettes de caoutchouc cru pour alimentation d'une centrale de Combustibles Solides de Récupération via VEOLIA.

E — Énergie, Carbone & Économie Circulaire

INTERCARAT s'efforce de transformer ses modèles de production et de consommation pour décarboner l'économie globale tout en renforçant sa résilience.

Énergie & Carbone

Réduire nos émissions de GES en optimisant nos consommations d'énergie et en proposant des solutions innovantes.

Économie Circulaire

Préserver les ressources naturelles : réduire nos consommations, limiter le gaspillage par le réemploi, favoriser les matières recyclées. Réduire, Réemployer, Recycler.

Actions et initiatives

- ▶ **Covoiturage** via l'application KAROS, connectée avec le bassin d'entreprises locales. Subventionné par BRUCHE MOSSIG. Bénéfice : réduction de CO₂ et de la fatigabilité des employés en équipes postées.
- ▶ **Déploiement des véhicules hybrides rechargeables** pour l'ensemble du personnel itinérant.
- ▶ **Recyclage** des chutes de caoutchouc en bande calandree pour réutilisation dans une autre production.
- ▶ **Recyclage des EPI** : gants, casques, lunettes, chaussures, surblouses — le recyclage n'a pas de limite.



05 Feuille de Route — Cap sur 2030

L'année qui vient de s'écouler marque une étape décisive dans l'alignement de notre modèle opérationnel avec nos ambitions environnementales et sociétales. Ce rapport démontre que la responsabilité n'est plus un projet transverse, mais le moteur même de notre performance et de notre résilience.

- Nous avons créé un service RSE et réussi à fédérer de nombreux collaborateurs de différents services. Nous mesurons le chemin parcouru : structuration de notre gouvernance, réduction de notre empreinte carbone, renforcement de la sécurité de nos équipes sur le terrain.

Notre feuille de route 2025 — 2030

2025	2026	2028	2030
→ Création du service RSE → Panneaux photovoltaïques → Supervision énergétique → Audit énergétique	→ Médaille Bronze EcoVadis → 100% formations éthique → Ombrières parking employés → Conformité réglementaire	→ Certification ISO 14001 → Bilan carbone complet → Déploiement véhicules EV → Chaîne RSE fournisseurs 100%	→ Objectifs carbone GEMÜ → Solutions circulaires innovantes → Réutilisation chaleur fatale → Résilience industrielle totale

Nos projets — Nos ambitions

- Mise en place d'ombrières avec panneaux photovoltaïques sur le parking employés.
- Réutilisation de la chaleur fatale de nos étuves.
- Conformité à toutes les exigences réglementaires et administratives.
- Acquisition de la norme ISO 14001 et conformité à la veille réglementaire (100%).
- Améliorer notre score dans EcoVadis en obtenant la Médaille de Bronze.

La RSE est une trajectoire d'amélioration continue.

Les défis climatiques et réglementaires qui se profilent imposent d'accélérer. Forts de nos premiers succès et conscients de nos axes de progrès, nous abordons l'année à venir avec une feuille de route claire.

Consolider nos chaînes d'approvisionnement • Innover vers des solutions circulaires • Ancrer durablement la transition au cœur de chaque service.



Mot de remerciement

La réussite de cette feuille de route repose avant tout sur l'engagement de nos équipes et de notre Direction qui a toujours soutenu ce projet et mis les ressources à disposition.

Je tenais à saluer l'implication de mes collègues des parties prenantes internes qui, par leur réactivité et rigueur, m'ont accompagné dans la création de ce service.

Merci à l'OPCO 2i qui m'a permis de rencontrer et travailler aux côtés d'Hadrien COLLOT, qui nous a soutenus et guidés tout au long de ce parcours.

Philippe BOGNER — Responsable HSE / RSE

INTERCARAT